



..... CONSEJO DE ENFERMERÍA DE LA COMUNITAT VALENCIANA

El CECOVA reclama al Consell que siga el ejemplo de Cataluña y no acumule la supresión de la paga de diciembre a los recortes retributivos ya aprobados en la Comunitat Valenciana

“La suma de las sucesivas reducciones retributivas sufridas desde el año 2010 provocarán que, en algunos casos, la merma salarial de los dos últimos años sea superior al 20 %”

El Consejo de Enfermería de la Comunitat Valenciana (CECOVA) y los colegios de Enfermería de Valencia, Castellón y Alicante reclamaron hoy al Gobierno Valenciano que siga el ejemplo de la Generalitat de Cataluña y acuerde “no acumular la supresión de la paga extra de diciembre anunciada por el Gobierno central a los duros recortes retributivos aprobados anteriormente a los empleados públicos de la Comunidad Valenciana, incluidas las enfermeras”.

En este sentido, la entidades colegiales recordaron “la peor situación retributiva y la mayor presión asistencial de las enfermeras de la Agencia Valenciana de Salud respecto a otras comunidades” tal y como demuestra un estudio comparativo elaborado por el CECOVA sobre las retribuciones de los profesionales de Enfermería en un total de ocho comunidades autónomas, cuyo contenido íntegro puede consultarse en el apartado de *Informes profesionales* de <http://www.bibliotecadigitalcecova.com>

La Organización Colegio de Enfermería advirtió de que “los recortes suponen una agresión sin precedentes a las condiciones laborales y profesionales de los enfermeras de la Comunidad Valenciana, que también conlleva un grave descenso en la calidad asistencial en los servicios sanitarios y, por tanto, pondrá en peligro la seguridad de los pacientes, que, sin duda, se ven directamente afectados por este ataque al sistema sanitario público “.

El CECOVA denunció “los efectos de los recortes retributivos de las enfermeras en general (incluido el recorte a los directivos de Enfermería y la supresión de la paga extra de diciembre); el deterioro de las condiciones laborales; la escasa contratación de personal de Enfermería que supone mayor carga asistencial a pesar de ser ya la Comunidad Valenciana una de las que menos ratio de enfermeras tiene por cada 100.000 habitantes; el cierre de plantas hospitalarias y de servicios; y, en general, todas aquellas medidas de recortes que se están adoptando últimamente, tanto desde la Generalitat como desde el Gobierno central”.

Merma salarial del 20%

En concreto, el CECOVA calcula que la supresión de la paga extra de diciembre “supone una pérdida salarial de entre el 6 y el 7% del conjunto de las retribuciones anuales de un



..... **CONSEJO DE ENFERMERÍA DE LA COMUNITAT VALENCIANA**

profesional de Enfermería de la AVS que se suma a las sucesivas reducciones retributivas sufridas desde el año 2010, que, en algunos casos, acumularán una merma salarial superior al 20 % en los dos últimos años”. Así, recordó que las enfermeras del sistema público de salud de la Comunidad Valenciana “han soportado durante el presente año diversas medidas de ajuste adoptadas por la Administración valenciana, que han menoscabado de forma considerable las condiciones laborales y retributivas del colectivo de Enfermería”.

Estudio sobre el sistema retributivo de las enfermeras de la AVS

El *Estudio sobre el sistema retributivo de las enfermeras de la Agencia Valenciana de Salud (AVS). Comparativa de las retribuciones de las enfermeras de la Comunidad Valenciana con otros sistemas autonómicos de salud* elaborado por el CECOVA y los tres colegios de Valencia, Castellón y Alicante arroja “datos muy reveladores sobre la desfavorecida situación de la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana”.

Los resultados del estudio, que compara los sistemas autonómicos de salud de Murcia, Aragón, Andalucía, Castilla-La Mancha, Castilla-León, Galicia y Canarias con el de la Comunidad Valenciana, revelan que las enfermeras de la AVS “están comparativamente muy mal tratadas, pues cobran menos y trabajan más que la media del resto de servicios de salud siendo este hecho consecuencia de la mala gestión económica de la Administración valenciana”.

El informe evidencia que “la ratio de efectivos de Enfermería por cada 100.000 habitantes en la Comunidad Valenciana es inferior a la media de los ocho servicios autonómicos de Salud analizados en un 12,25% (sumando los enfermeros de Atención Especializada y de Atención Primaria) por lo que en la Comunidad Valenciana el personal de Enfermería tiene mayor presión asistencial ya que cada enfermera valenciana tiene más población asignada que en la mayoría de las comunidades autónomas examinadas (es la segunda con peor ratio) y contrariamente a lo procedente que sería tener mejor retribución como contraprestación al mayor trabajo, las enfermeras de la Agencia Valenciana de Salud perciben salarios inferiores a la mayoría de los enfermeros del resto de servicios autonómicos de Salud estudiados.

Para finalizar, en informe concluye con la paradoja de que las enfermeras de la Comunidad Valenciana se encuentran entre los peor retribuidos y en cambio están en las primeras posiciones en cuanto a la carga asistencial sufrida, esto es, se localizan en la cola en cuanto a retribuciones pero están a la cabeza en cuanto a presión asistencial.



..... CONSEJO DE ENFERMERÍA DE LA COMUNITAT VALENCIANA

TABLA I
CONCEPTOS RETRIBUTIVOS DE ENFERMERIA EN UNA
UNIDAD DE HOSPITALIZACIÓN
CONCEPTOS RETRIBUTIVOS (cuantías mensuales)

Servicios Autonómicos de Salud	Sueldo base	Complemento destino	Complemento específico	Complemento productividad factor fijo	Otros complementos	Total mes	Total extra	Total año
AGENCIA VALENCIANA DE SALUD	958,98 EUROS	473,35 EUROS	431,88 EUROS			1.864,21 EUROS	1.604,61 EUROS	25.579,74 EUROS
Servicio Murciano de Salud	958,98 euros	473,35 euros	346,44 euros	*a 522,45 euros	*b 1.016,22 euros anuales por 2 pagas adicionales	2.301,22 euros	1.172,73 euros	30.976,32 euros
Servicio Andaluz de Salud	958,98 euros	473,35 euros	403,29 euros		*c 2.333,20 euros/ anual CRP *d 806,58 euros anuales por 2 pagas adicionales	1.835,62 euros	1.172,73 euros	27.512,68 euros
Servicio Aragonés de Salud	958,98 euros	473,35 euros	249,41 euros	*a 239,23 euros		1.920,97 euros	1.422,14 euros	25.895,92 euros
Servicio de Salud de Castilla-La Mancha	958,98 euros	473,35 euros	332,14 euros	*a 1,58 euros	*e 216,12 euros Complem. JCCM	1.982,17 euros	1.504,87 euros	26.795,78 euros
Servicio Gallego de Salud	958,98 euros	437 euros	253,9 euros	*a 134,91 euros	*f 777,62 euros anuales por 2 pagas adicionales	1.784,79 euros	1.395,98 euros	24.987,06 euros
Gerencia Regional de Salud de Castilla y León	958,98 euros	473,35 euros	147,12 euros	*a 1,52 euros	*g 225,54 euros de Comple. Acuer. Marco 50,40 de produt. Fija AM	1.856,91 euros	1.319,85 euros	24.922,62 euros
Servicio Canario de Salud	958,98 euros	479,88 euros	14,78 euros	*a 626,8 euros	*h 117,25 euros mínimo de indemniz. por residencia *i 843,66 euros anuales por dos pagas adicionales	2.197,69 euros	1.438,86 euros	30.093,66 euros
Media de la retribución anual de los enfermeros de atención especializada					27.095,47 euros (-1.515,73 euros en la Comunidad Valenciana)			
% de la retribución anual de los enfermeros de atención especializada de la Comunidad Valenciana respecto de la media					-5,59%			



..... CONSEJO DE ENFERMERÍA DE LA COMUNITAT VALENCIANA

TABLA II
CONCEPTOS RETRIBUTIVOS DE ENFERMERÍA EN
ATENCIÓN PRIMARIA
CONCEPTOS RETRIBUTIVOS (cuantías mensuales)

Servicios Autonómicos de Salud	Sueldo base	Complemento destino	Complemento específico	Comple. Atención Continuada A	Complem. Productiv. Factor Fijo	Otros complementos	Total mes	Total extra	Total año
→ AGENCIA VALENCIANA DE SALUD	958,98 EUROS	473,35 EUROS	419,77 EUROS	157,32 EUROS			2.009,42 EUROS	1.592,50 EUROS	27.298,04 EUROS
Servicio Murciano de Salud	958,98 euros	473,35 euros	324,79 euros	135,57 euros	*a 78,85 euros fijo + 456,52 euros por TIS =535,37	*b 952,7 euros anuales por 2 pagas adicionales	2.428,06 euros aproxim.	1.172,73 euros	32.434,88 euros aproxim.
Servicio Andalúz de Salud	958,98 euros	473,35 euros	403,29 euros	154,44 euros	*c 2.333,20 euros anuales por CRP *d 806,58 euros anuales por 2 pagas adicionales	*e 133,80 euros Comple. dispersión geogr. G2	2.123,86 euros	1.172,73 euros	30.771,56 euros
Servicio Aragonés de Salud	958,98 euros	473,35 euros	113,27 euros	133,67 euros	237,71 euros		1.916,98 euros	1.286,00 euros	25.575,76 euros
Servicio de Salud de Castilla-La Mancha	958,98 euros	473,35 euros	13,17 euros	133,71 euros	*f aproximad. 550 euros/mes en función de TIS	*g CTO. JCCM 93,23 euros	2.222,44 euros	1.185,90 euros	29.041,08 euros aproxim.
Servicio Gallego de Salud	958,98 euros	437 euros			*h 43,53 euros+ 600 euros = 643,5 euros aproxim. por TIS más otros factores	*i 1.287 euros aproximad. anuales por 2 pagas adicionales	2.039,48 euros	1.439,51 euros	28.639,78 euros aproxim.
Gerencia Regional de Salud de Castilla y León	958,98 euros	473,35 euros	23,87 euros	135,14 euros	*j 360 euros aproximad. en función de TIS.	*k Compl. Acuerdo Marco 225,54 euros Product. Fija AM 50,40 euros	2.227,28 euros	1.196,60 euros	29.120,56 euros aproxim.
Servicio Canario de Salud	958,98 euros	479,88 euros		135,54 euros	*l 71,92 euros+ 376 euros aproximad. por TIS=447,92 euros	*m 230,88 euros por clo. a cuenta *n 117,25 euros por indem. por resid. *ñ 892,62 euros anuales por dos pagas adicion.	2.370,45	1.438,86 euros	32.215,74 euros aproxim.
Media de la retribución anual de los enfermeros de atención primaria						29.387,17 euros (-2.089,13 euros en la Comunidad Valenciana)			
% de la retribución de los enfermeros de atención primaria de la Comunidad Valenciana respecto de la media						-7,10%			



..... **CONSEJO DE ENFERMERÍA DE LA COMUNITAT VALENCIANA**

TABLA V
RATIOS DE ENFERMERÍA POR CADA 100.000 HABITANTES

SERVICIOS AUTONÓMICOS DE SALUD	Efectivos de enfermería de atención especializada por cada 100.000 habitantes	Efectivos de enfermería de atención primaria por cada 100.000 habitantes	Efectivos totales de enfermería (AE+AP) por cada 100.000 habitantes
► <u>AGENCIA VALENCIANA DE SALUD</u>	<u>249,69</u>	<u>80,85</u>	<u>330,54</u>
Servicio Murciano de Salud	274,1	80,5	354,6
Servicio Andaluz de Salud	196,03	62,82	258,86
Servicio Aragonés de Salud	374,29	133,92	508,2
Servicio de Salud de Castilla-La Mancha	230,32	100,84	331,16
Servicio Gallego de Salud	291,07	95,65	386,72
Gerencia Regional de Salud Castilla y León	320,2	135,7	455,9
Servicio Canario de Salud	281,89	105,64	387,63
Media del 8 servicios autonómicos de salud analizados	277,19	99,49	376,7
% menos enfermeros en la Comunidad Valenciana respecto a la media	-9,92%	-18,73%	-12,25%

Gabinete de comunicación del CECOVA

Valencia, 13 de julio de 2012

Número de páginas (incluida esta): 5